



1º SIMULADO

XXXVI

EXAME DE ORDEM

2º FASE

POR QUE FAZER O SIMULADO?

São muitos os benefícios. Veja abaixo os principais.



Para tirar todas as suas dúvidas, assista à resolução em vídeo deste simulado que será disponibilizada na área de Transmissões do aplicativo OAB de Bolso!



Conheça os benefícios para segunda fase dos Estudantes Premium do OAB de Bolso:

- **Simulados com resolução em vídeo** - você terá acesso a simulados como este, totalmente resolvidos em vídeo por nossa equipe de professores do Espaço Jurídico.
- **Top 10 Gabaritado** - os principais assuntos da prova de segunda fase são abordados através de uma sequência de videoaulas com resolução de questões.
- **Peças Comentadas** - Você precisa aprender o que a banca espera de você durante a prova. Através dos comentários e vídeos sobre as peças, você poderá adquirir a segurança necessária no dia do Exame.
- **Dicas diárias** - Você poderá acessar dicas de estudo diariamente, além de poder visualizar as últimas 30 dicas anteriores.
- **Questões Comentadas** - São muitas questões de segunda fase, comentadas em texto e vídeo esperando por você.
- **Aula de Marcação de Vade Mecum** - Uma videoaula desmistificando todas as suas dúvidas sobre a marcação do Vade Mecum.

Os materiais mencionados acima fazem parte de nosso cronograma, que é cuidadosamente preparado a cada edição do Exame de Ordem. Eles serão disponibilizados aos poucos até o dia da prova, não deixe de ser um Estudante Premium e faça sua preparação com o OAB de Bolso.

Para ser um estudante Premium, acesse:

www.oabdebolso.com/comprar

Bom simulado.

Leia as informações abaixo com atenção.



INFORMAÇÕES GERAIS

- Durante a aplicação da prova **não** será permitido:
 - a) qualquer tipo de comunicação entre os examinandos;
 - b) levantar da cadeira sem a devida autorização do fiscal de sala;
 - c) portar aparelhos eletrônicos, tais como bipe, telefone celular, *walkman*, agenda eletrônica, *notebook*, *palmtop*, receptor, gravador, máquina fotográfica, controle de alarme de carro, etc., bem como relógio de qualquer espécie, óculos escuros ou qualquer acessório de chapelaria, como chapéu, bonê, gorro, etc., e ainda lápis, lapiseira, borracha ou corretivo de qualquer espécie.
- Será coletada a impressão digital dos examinandos no caderno de textos definitivos.
- O tempo disponível para esta prova será de 5 (cinco) horas, já incluído o tempo para preenchimento do caderno de textos definitivos.
- Para fins de avaliação, serão levadas em consideração apenas as respostas constantes do caderno de textos definitivos.
- Somente após decorridas duas horas do início da prova você poderá retirar-se da sala de prova sem levar o caderno de rascunho.
- O examinando somente poderá retirar-se do local de aplicação, levando consigo o **caderno de rascunhos** (prova prático-profissional), a partir dos últimos **60 (sessenta)** minutos do tempo destinado à realização do Exame. Quando terminar sua prova, entregue o caderno de textos definitivos, devidamente preenchido e assinado, ao fiscal da sala.
- Os 3 (três) últimos examinandos de cada sala só poderão sair juntos, após entregarem ao fiscal de aplicação os documentos que serão utilizados na correção das provas. Esses examinandos poderão acompanhar, caso queiram, o procedimento de conferência da documentação da sala de aplicação, que será realizada pelo Coordenador da unidade, na coordenação do local de provas. Caso algum desses examinandos insista em sair do local de aplicação antes de presenciar o procedimento descrito, deverá assinar termo desistindo do Exame. Caso se negue, será lavrado Termo de Ocorrência, testemunhado pelos 2 (dois) outros examinandos, pelo fiscal de aplicação da sala e pelo Coordenador da unidade de provas.

Boa prova!

***ATENÇÃO:** ANTES DE INICIAR A PROVA, VERIFIQUE SE **TODOS** OS SEUS APARELHOS ELETRÔNICOS FORAM ACONDICIONADOS E LACRADOS DENTRO DA EMBALAGEM PRÓPRIA. CASO A QUALQUER MOMENTO DURANTE A REALIZAÇÃO DO EXAME VOCÊ SEJA FLAGRADO PORTANDO QUAISQUER EQUIPAMENTOS PROIBIDOS PELO EDITAL, SUAS PROVAS PODERÃO SER **ANULADAS**, ACARRETANDO EM SUA **ELIMINAÇÃO** DO CERTAME.

1º SIMULADO - 2ª FASE XXXVI EXAME DE ORDEM: DIREITO DO TRABALHO

A resolução em vídeo do Simulado estará disponível na área de Videoaulas no app do OAB de Bolso

PEÇA PROFISSIONAL

Wesley Lima, brasileiro, solteiro, residente na cidade de Candeias, Jabotão dos Guararapes, foi admitido em 03/10/2017 pela empresa DANTAS Ltda., estabelecida na mesma cidade, para exercer a função de Eletricário. Entretanto, apesar de ter prestado serviços diariamente de forma pessoal, recebendo ordens do empregador, mediante salário, não houve o registro na CTPS acerca do contrato de trabalho. No dia 18 de março de 2020, Wesley foi dispensado do trabalho sem justa causa, sem o cumprimento de aviso prévio trabalhado. Na ocasião da dispensa foi comunicado que deveria comparecer à empresa no 02 de abril de 2020 para receber suas verbas rescisórias. No dia marcado Wesley compareceu à empresa e lhe foi pago apenas o saldo de salário correspondente ao mês de março, sendo informado que nada mais lhe seria devido uma vez que não houve a formalização do contrato de trabalho com anotação na CTPS. Surpreso, Wesley questionou sobre o pagamento das férias, jamais recebidas durante o pacto laboral, 13º salário proporcional e adicional de periculosidade, tendo em vista trabalhar com energia elétrica. Lembrou inclusive que diariamente gozava apenas de 30 min de intervalo intrajornada e que apesar de haver norma coletiva fixando o salário base da categoria em R\$ 2.000,00 recebia apenas R\$ 1.500,00. Apesar dos questionamentos, voltaram a afirmar que não há obrigatoriedade da empresa arcar com estes encargos, e que Wesley só teria este direito se houvesse o registro na CTPS.

Diante deste cenário, inconformado com a situação, Wesley Lima procura você, na qualidade de advogado para adotar a medida judicial cabível.

Obs.: a peça deve abranger todos os fundamentos de Direito que possam ser utilizados para dar respaldo à pretensão. A simples menção ou transcrição do dispositivo legal não confere pontuação.

(Veja o **comentário em vídeo** para esta questão do simulado na área de **Videoaulas** do aplicativo **OAB de Bolso**. Se ainda não possui o aplicativo instalados no seu celular ou tablet, basta acessar

www.oabdebolso.com/download)

QUESTÃO 1

Fernanda é enfermeira e possui jornada de trabalho em regime de jornada de tempo parcial, com carga horária de 25h semanais. Fernanda recebe como contraprestação mensal, salário proporcional à sua jornada. Ocorre que, diversas vezes na semana Fernanda realiza horas extras, que totaliza em média 6h extras semanais.

Diante dessa situação, responda às indagações a seguir.

Obs.: o(a) examinando(a) deve fundamentar as respostas. A mera citação do dispositivo legal não confere pontuação.

- a) É cabível a realização de horas extras para empregados contratados sob o regime de tempo parcial? (0,65)
- b) No tocante ao direito de férias, esta deve ser concedida de forma proporcional à jornada? (0,60)

(Veja o comentário em vídeo para esta questão do simulado na área de Videoaulas do aplicativo OABe Bolso. Se ainda não possui o aplicativo instalado no seu celular ou tablet, basta acessar www.oabdebolso.com/download)

www.oabdebolso.com/download

QUESTÃO 2

Carlos é empregado da empresa Santos Ltda., e por motivos pessoais, deseja seu desligamento da referida empresa. Para tanto, propôs a seu empregador a realização de rescisão mediante mútuo consentimento, objetivando receber todas as verbas trabalhistas, aviso prévio, sacar o FGTS e multa rescisória e receber o Seguro Desemprego. Diante da proposta de Carlos, a empresa Santos Ltda. contrata você para esclarecer sobre a possibilidades da rescisão contratual na forma proposta.

Diante dessa situação, responda às indagações a seguir.

Obs.: o(a) examinando(a) deve fundamentar as respostas. A mera citação do dispositivo legal não confere pontuação.

- A) É possível que seja realizada a rescisão por acordo entre as partes? Quais verbas serão pagas pelo empregador? (Valor 0,65)
- B) Carlos terá direito ao saque integral do FGTS e inscrição no programa SeguroDesemprego? (Valor 0,60)

(Veja o comentário em vídeo para esta questão do simulado na área de Videoaulas do aplicativo OABe Bolso. Se ainda não possui o aplicativo instalado no seu celular ou tablet, basta acessar www.oabdebolso.com/download)

www.oabdebolso.com/download

QUESTÃO 3

Emerson ajuizou reclamação trabalhista, que tramita sob o rito sumaríssimo em face da empresa Assunção Ltda. Para provar o alegado arrolou Jossana, ex-colega de trabalho, a qual tinha conhecimento de todos os fatos arguidos na exordial, contudo o autor não comprovou a devida notificação da testemunha da data e dia da audiência. Assim, na data marcada para realização da audiência, Jossana não compareceu, razão pela qual o advogado de Emerson requereu o adiamento da audiência e a intimação da testemunha, informando que o reclamante havia feito o convite verbal para o comparecimento em juízo.

Diante dessa situação, responda às indagações a seguir.

Obs.: o(a) examinando(a) deve fundamentar as respostas. A mera citação do dispositivo legal não confere pontuação.

- a) Deve prosperar o requerimento formulado pelo advogado de Emerson? (0,65)
- b) Considerando que Jossana não compareceu em juízo, com receio de ser penalizada com o desconto pela falta ao trabalho. Eventual desconto seria válido? (0,60)

(Veja o comentário em vídeo para esta questão do simulado na área de Videoaulas do aplicativo OABe Bolso. Se ainda não possui o aplicativo instalado no seu celular ou tablet, basta acessar www.oabdebolso.com/download)

www.oabdebolso.com/download

QUESTÃO 4

Camila é casada com Junior e ambos trabalham na mesma empresa. Após um ano de trabalho adquiriram o direito ao gozo de férias, em decorrência, o casal formulou pedido a seu empregador para que o período de concessão de férias fosse coincidente. O pedido do casal não foi aceito, sob o fundamento de que a concessão de férias no mesmo período causaria prejuízo para o serviço. No entanto foi concedida as férias de Camila sendo comunicada por seu empregador que gozará suas férias em três períodos distintos, de 10 dias cada, porém, nada lhe foi perguntado sobre sua concordância.

Diante dessa situação, responda às indagações a seguir.

Obs.: o(a) examinando(a) deve fundamentar as respostas. A mera citação do dispositivo legal não confere pontuação.

- A) É válido o fundamento para não concessão das férias no mesmo período ao casal?(0,60)
- B) É possível o fracionamento das férias determinado pela empresa? (0,65)

(Veja o comentário em vídeo para esta questão do simulado na área de Videoaulas do aplicativo OABe Bolso. Se ainda não possui o aplicativo instalado no seu celular ou tablet, basta acessar www.oabdebolso.com/download)

www.oabdebolso.com/download